

女性活躍推進法に基づく JA 鹿追町一般事業主行動計画

女性職員が継続して活躍できる働きやすい職場環境を作るようにするため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年2月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 内容

目標：年次有給休暇の取得促進を図り、年間平均取得率を 35%以上とする。

令和3年度取得実績 29.3%

<対策>

- 有給休暇取得に関する実態把握（アンケート実施）
- 有給取得予定の課内共有化（予定表の活用）
- 連休での取得に向けて意識の醸成（課内での話し合い）